



## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI BARGA

Istituto Professionale Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera "F.lli Pieroni"

- Liceo Linguistico – Barga - Liceo delle Scienze Umane "G. Pascoli" – Barga -

Liceo Classico "L. Ariosto" Barga - I.T. Settore Tecnologico "E. Ferrari" Borgo a Mozzano

Sede legale: Via dell'Acquedotto, 18 – 55051 BARGA (LU) - TEL.: 0583-723026 – FAX: 0583-723595 – Sito Web: [www.isibarga.gov.it](http://www.isibarga.gov.it)

E-mail: [luis00300x@istruzione.it](mailto:luis00300x@istruzione.it) – PEC [luis00300x@pec.istruzione.it](mailto:luis00300x@pec.istruzione.it) – C.F. 90004830460



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR

pon  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

### MODULO A – Documentazione Amm.va

#### PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE “Competenze e ambienti per l'apprendimento” FESR PON-TO-2018-39

##### Obiettivo specifico 10.8.1.B2

##### Laboratori professionalizzanti

dell'Istituto Superiore di Barga e relative servizi

Codice CIG: Z7C28E759B

#### Laboratorio Ambientale – LAVORI PER ADEGUAMENTO LOCALI

dell'Istituto Superiore di Barga e relative servizi

Numero CUP: D37D18000440007

\_\_I\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_, in qualità di Legale Rappresentante della Ditta  
\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ codice fiscale n° \_\_\_\_\_ e Partita IVA  
n° \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_

Dichiara ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 18/12/2000 n. 445:

1. il possesso dei requisiti generali e la non sussistenza delle cause di esclusione di cui agli artt. 80 e 83 del D.Lgs. 50/2016 e integrazione D.Lgs. 56/2017 espressamente riferite all'Impresa e a tutti i suoi Legali rappresentanti;
2. che la società possiede tutte le iscrizioni e le abilitazioni necessarie per la fornitura e l'espletamento dei servizi oggetto della presente gara;
3. di essere iscritti nel Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_, tenuto dalla C.C.I.A.A. di \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ con riferimento allo specifico settore di attività oggetto della gara, con indicazione degli estremi di iscrizione;

4. di essere/di non essere in possesso della certificazione del sistema di qualità conforme alle norme europee della serie EN ISO 9001:2015 rilasciata da organismi accreditati (allegare copia della certificazione);
5. di essere reseller certificato di almeno uno dei brand trattati;
6. di essere rivenditore di soluzioni in ambito Education con esperienza di almeno 3 anni;
7. l'assenza di sanzioni o misure cautelari di cui al D.Lgs. 231/01 nei confronti dell'Impresa o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con le Pubbliche Amministrazioni;
8. l'assenza di condanne penali o provvedimenti che riguardino l'attuazione di misure di prevenzione espressamente riferita ai soggetti dell'impresa di cui all'art. 2 comma 3 del DPR 252/98 all'art. 2 comma 3 del DPR 252/98;
9. l'assenza di rapporti di controllo (come controllante o controllata), ai sensi dell'art. 2359 c.c., con altra impresa che partecipi alla gara, in forma singola o raggruppata, e che per essa non sussistono forme di collegamento sostanziale con altra impresa concorrente. In caso contrario, l'Impresa dovrà dichiarare che la situazione di controllo non è influente sull'offerta economica ai sensi dell'art. 25, comma 5, lett. m), D.Lgs. 50/2016, indicando quali siano gli altri concorrenti per i quali sussistono detti rapporti di controllo;
10. l'assenza di procedure (anche in corso) di emersione del lavoro sommerso, ai sensi del D.L. 25/09/2002 n. 210 (coordinato e modificato dalla Legge di conversione n. 266/2002), art. 1, comma 14;
11. il rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro, degli obblighi sindacali integrativi, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), degli adempimenti di legge nei confronti di lavoratori dipendenti e/o dei soci nel rispetto delle norme vigenti;
12. di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali ;
13. di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili ai sensi della legge 68/99.

*Luoگو e data* \_\_\_\_\_

*Timbro e firma del Legale Rappresentante* \_\_\_\_\_